



# Astra Group 会社概要

株式会社アストラ / Astra (Philippines), Inc.

代表取締役 川村慶

2007年5月



<http://www.astra.co.jp>

<http://www.astra.ph>

# アストラグループ



**アストラフィリピン**  
オフショア開発拠点

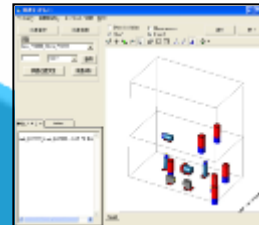


## アストラ

### システム開発

企業内基幹系ビジネスアプリ  
ネットワークアプリケーション  
3Dエンジニアリング  
製造業向けコンフィギュレータ  
プリンタドライバ、ファームウェア  
アミューズメントシステム

ネットワーク & サポート事業  
法人向けSI  
ヘルプデスク、コールセンター  
QA業務



## アストラザスタジオ

WEB  
ソリューション

コミュニケーション開発  
マルチメディア  
ウェブサイト  
グラフィックデザイン



# Astra (Philippines) Inc.概要



所在地 : UP-Ayala Technology Business Incubator

国立フィリピン大学キャンパス内のオフィス

PEZA認定地域



会社設立 : 2002年9月25日

従業員数 : 正社員26名(Webデザイナー、日本語教師、管理含む)、学生アルバイト数名  
その他16名のフィリピン人技術者がブリッジSE、またはPGとして日本常駐。

## 株式会社アストラ概要

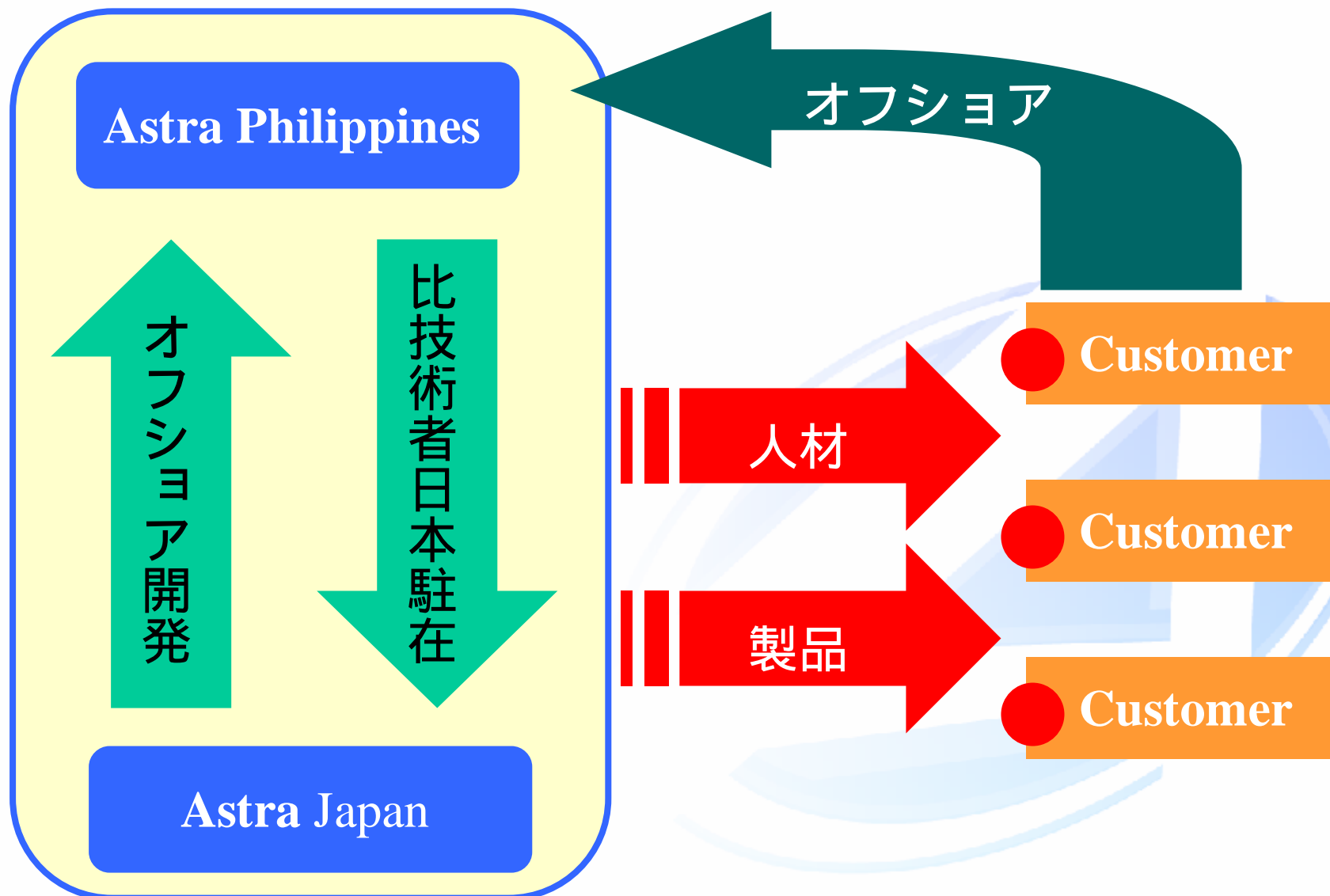
所在地 : 東京都多摩市関戸5-3-11

会社設立 : 平成6年7月 <http://www.astra.co.jp>

# フィリピン進出の経緯

- 1991年 アストラの前身である東京電子設計当時、比国マニラ市に100%海外子会社Topmax Philippinesを設立。  
プリンタ言語関連のオフショア開発をスタート。
- 1998年 某プリンタメーカーに、本社およびTopmax Philippinesの株式を100%売却。  
同時に東京電子設計の子会社を買収し、株式会社アストラへ社名変更。
- 2002年 比国メトロマニラ ケソン市に海外子会社Astra (Philippines) Inc.を設立。  
現在に至る。

# アストラのビジネス



## オフショア開発での懸念材料

要求した仕様通りのものが出来上がってくるのか？  
作業指示はどのように行うべきか？

納期は守られるのか？

タイムリーな進捗確認ができるのか？

コミュニケーションは十分にとれるのか？  
日本語？ 英語？

オフショアだけですべて行えるのか？  
案件、状況に応じて日本での常駐が必要な場合は？

技術者がすぐ辞めたりしないのか？

# オフショア開発における必須条件

ローカル  
マネージメント



日本で+日本からの  
マネージメント

プロジェクト  
マネージメント



ヒューマン  
マネージメント

フィリピンの強み  
フィリピンで  
やるべきもの



フィリピンの弱み  
日本でやる  
べきもの

# アストラの強み for オフショア開発

15年以上に及ぶフィリピンでのオフショア開発実績

発生しうる問題と、その解決策への経験

信頼できる、かつ十分な経験を持つ現地マネージャー

現地マネージャーによるローカルマネジメント

日本 + フィリピン両拠点からのソリューション提供

フィリピンの強み + 日本の強みの融合

フィリピンの弱み + 日本の弱みの補完

大学との強いコネクションによる高品質の技術者採用ノウハウ

日本語トレーニングカリキュラム

優秀な人材確保と育成ノウハウ



## 外国人技術者の採用・雇用の懸念材料

いつ、どうやって募集すればいいのか？

どの大学の、どのような学部出身者が適当か？

面接により、その外国人の人間性などを評価できるか？  
日本人の採用ノウハウはあっても、外国人は

どのような雇用条件が望ましいのか？  
給与は？ 住居は？

来日のために必要な手続きは？  
何のビザ？ その他必要な手続きは？

日本語はできるのか？

すぐに帰国したり、辞めたりしないのか？

# アストラの強み for 外国人技術者の採用・雇用支援

## 開発会社としての採用ノウハウ

優秀な技術者のスクリーニング

会社側にも、技術者側にも妥当な雇用条件の提言

## 大学との強いコネクション

大学、教授への直接アプローチによる優秀な学生確保  
人材育成のための大学との連携

## 自社内での日本語トレーニングカリキュラム

短期間での育成ノウハウ

## 自社における比技術者の駐在管理

長期駐在のための国内でのヒューマンマネジメント

# アストラがお手伝いできること

オフショア開発

フィリピン + 日本での双方でのアウトソーシング

フィリピン + 日本のリソースを活用しての自社製品開発・  
新規ビジネス確立支援

フィリピン人技術者派遣

フィリピン人技術者国内採用支援 etc



一律の「オフショア開発」や「人材派遣」だけでは、各社の需要は満たせません。

一社一様の最適な支援体制を、アストラはご提供いたします！